

# CENTRO DI FORMAZIONE AGROSOLUZIONI Srl



## DOCUMENTO DI MISSION

*ai sensi della DGR Lazio 1 ottobre 2019, n. 682 e s.m.i.*

Via dei Bonificatori, 12 – 04016 Sabaudia (LT) – Fraz. B.go Vodice

## 1. DATI IDENTIFICATIVI DELL'ORGANISMO

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>Ragione Sociale</b>              | Agrosoluzioni Srl  |
| <b>Sede Legale e Operativa</b>      | Via dei Bonificatori, 12 – 04016 Sabaudia (LT) – Fraz. B.go Vodice |
| <b>Telefono</b>                     | +39 0773 336518  |
| <b>E-mail</b>                       | segreteria@agrosoluzioni.com                                       |
| <b>PEC</b>                          | agrosoluzioni.srls@legalmail.it                                    |
| <b>Sito Web</b>                     | www.agrosoluzioniformazione.it                                     |
| <b>Accreditamento Regione Lazio</b> | Istanza presentata – Provvedimento definitivo in corso di rilascio |
| <b>Riferimento Normativo</b>        | DGR Lazio 1 ottobre 2019, n. 682 e s.m.i.                          |
| <b>Codice Documento</b>             | DM-AGR-2025-REV.00   |
| <b>Data di emissione</b>            | 12/09/2025   |
| <b>Revisione</b>                    | Rev. 00  |
| <b>Responsabile del documento</b>   | Bruno Baldanzini – Direttore                                       |

## 2. PREMESSA E QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

---

Il presente Documento di Mission è redatto da Agrosoluzioni Srl in conformità alla Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 1 ottobre 2019, n. 682 "Revoca della D.G.R. 29 novembre 2007, n. 968 e s.m.i. – Approvazione nuova Direttiva concernente l'accreditamento dei soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento nella Regione Lazio" e successive modifiche e integrazioni.

Il documento costituisce uno degli elaborati obbligatori del fascicolo per l'accreditamento e definisce formalmente gli orientamenti strategici, i valori guida e gli impegni dell'Ente nei confronti dell'utenza, del territorio e delle istituzioni, rappresentando il quadro di riferimento per tutta l'attività di progettazione, erogazione e valutazione dei servizi formativi.

Agrosoluzioni Srl opera nel pieno rispetto delle normative comunitarie, nazionali e regionali vigenti in materia di formazione professionale, orientamento, lavoro, protezione dei dati personali (Reg. EU 2016/679 – GDPR; D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.) e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.).

## 3. PROFILO DELL'ORGANISMO

---

Agrosoluzioni Srl è un'azienda giovane e dinamica, nata nel 2020 dalla volontà di un gruppo di tecnici esperti del territorio di Latina e provincia, con un forte radicamento nel mondo agricolo e agroindustriale del Lazio meridionale.

L'attività principale dell'Ente è l'erogazione di servizi di formazione professionale e di consulenza aziendale di alta qualità, con l'obiettivo di rendere il mercato del lavoro locale più competitivo e di supportare la crescita sostenibile delle imprese del territorio, con particolare attenzione al comparto agricolo, agroalimentare e della sicurezza sul lavoro.

Il Centro progetta e realizza percorsi formativi innovativi e personalizzati, in grado di rispondere alle specifiche esigenze di aziende e professionisti, avvalendosi di un team di docenti, tutor e consulenti selezionati per comprovate competenze tecniche e capacità didattiche.

## 4. DICHIARAZIONE DI MISSION

---

*"Promuovere lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale di individui e organizzazioni attraverso l'erogazione di servizi formativi e di consulenza di eccellenza, rispondendo in modo efficace e innovativo ai fabbisogni del territorio e del mercato del lavoro. Crediamo nel valore del lavoro di squadra e nel potenziale di ogni individuo, contribuendo attivamente al successo dei nostri clienti e collaboratori."*

**– La Direzione, Agrosoluzioni Srl**

La Mission si declina concretamente nei seguenti impegni operativi:

- Comprendere a fondo e anticipare le esigenze formative esplicite e implicite di ogni cliente e del contesto socio-economico di riferimento.
- Progettare ed erogare percorsi formativi di alto livello, innovativi, efficaci e costantemente aggiornati rispetto alle evoluzioni del mercato del lavoro e delle normative.
- Mettere a disposizione risorse umane qualificate e risorse materiali e tecnologiche adeguate per garantire un'esperienza formativa ottimale.
- Monitorare costantemente la qualità dei servizi erogati e la soddisfazione dei clienti, utilizzando strumenti oggettivi e feedback diretti.
- Promuovere il miglioramento continuo dei processi, dei servizi e delle prestazioni complessive dell'Ente.
- Operare nel pieno rispetto dei requisiti normativi, legislativi e di accreditamento regionali e nazionali.

## 5. DICHIARAZIONE DI VISION

*"Essere un punto di riferimento riconosciuto per la formazione e la consulenza aziendale nella provincia di Latina e nel territorio regionale, distinti per la qualità dei servizi, l'innovazione metodologica e la capacità di generare valore aggiunto per i propri stakeholder."*

## 6. PRINCIPI FONDAMENTALI E VALORI GUIDA

L'intera attività del Centro di Formazione Agrosoluzioni Srl si ispira ai seguenti principi fondamentali, che costituiscono il quadro etico e operativo imprescindibile per ogni azione dell'Ente:

| Principio                         | Descrizione  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Uguaglianza e Imparzialità</b> | Garantire parità di trattamento a tutti gli utenti, senza discriminazioni di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali.  |
| <b>Continuità</b>                 | Assicurare l'erogazione continua e regolare dei servizi, salvo interruzioni per cause di forza maggiore o per interventi programmati di manutenzione, tempestivamente comunicati.                                  |
| <b>Partecipazione</b>             | Promuovere il coinvolgimento attivo degli utenti e delle parti interessate per il miglioramento continuo dei servizi, attraverso la raccolta di feedback, suggerimenti e reclami.                                  |
| <b>Efficienza ed Efficacia</b>    | Ottimizzare l'utilizzo delle risorse per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi e la massima soddisfazione dell'utenza, perseguendo il miglior rapporto tra risorse impiegate e risultati ottenuti. |
| <b>Trasparenza</b>                | Assicurare la chiarezza e la comprensibilità delle informazioni relative ai servizi offerti, alle modalità di accesso, ai costi (se previsti) e ai risultati, rendendo accessibile la documentazione rilevante.    |

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Disponibilità Formativa</b> | Le attività formative sono aperte a tutti gli interessati, che devono essere posti in grado di conoscere e valutare le diverse opportunità offerte.         |
| <b>Responsabilità</b>          | Operare nel pieno rispetto della legalità, stipulare contratti formativi chiari, implementare controlli e gestire con attenzione i rapporti con gli utenti. |

## 7. AREE DI ATTIVITÀ FORMATIVA

In coerenza con la propria Mission e con le tipologie di accreditamento regionale, Agrosoluzioni Srl progetta ed eroga attività formative nelle seguenti macro-aree:

| Tipologia                               | Destinatari  | Obiettivi  | Esempi di Percorsi   |
|---|--|--|--|
| <b>Formazione Superiore</b>             | Diplomati, laureati, giovani in cerca di specializzazione, apprendisti   | IFTS, alta formazione, percorsi post-universitari, apprendistato di alta formazione e ricerca (art. 50 D.Lgs. 276/2003)        | Corso Consulente Fitosanitario, Abilitazioni HACCP, Corso Dirigenziale   |
| <b>Formazione Continua</b>              | Lavoratori dipendenti, autonomi, titolari d'azienda, disoccupati, persone in CIG/mobilità, apprendisti                       | Aggiornamento e riqualificazione professionale, sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08), formazione in ambito agricolo e aziendale | Corsi D.Lgs. 81/08, uso attrezzature agricole, gestione aziendale, informatica per l'agricoltura, marketing agricolo |
| <b>Formazione per l'Area Svantaggio</b> | Immigrati, persone con disabilità, giovani NEET, disoccupati di lunga durata, soggetti svantaggiati ex normativa comunitaria | Inclusione sociale e lavorativa, competenze di base e professionalizzanti, pari opportunità                                    | Percorsi personalizzati in conformità alle leggi nazionali su disoccupazione e soggetti svantaggiati                 |

Le attività formative si avvalgono di metodologie didattiche attive e partecipative (lezioni frontali interattive, esercitazioni pratiche, studi di caso, project work, FAD sincrona/asincrona, stage e tirocini) e sono supportate da una piattaforma e-learning dedicata conforme ai requisiti regionali.

## 8. OBIETTIVI STRATEGICI

Gli obiettivi strategici di Agrosoluzioni Srl, misurabili e coerenti con la Politica della Qualità, sono i seguenti:

| Cod.       | Obiettivo Strategico             | Descrizione e Target   |
|------------|----------------------------------|--|
| <b>OS1</b> | <b>Elevata Qualità Formativa</b> | Mantenere un elevato e crescente livello di soddisfazione degli utenti e dei committenti (target: > 90% giudizi positivi) e garantire il tasso di superamento esami > 85%. |
| <b>OS2</b> | <b>Conformità Normativa</b>      | Garantire la piena conformità dei servizi erogati ai requisiti applicabili e agli standard del sistema di accreditamento regionale Lazio (DGR 682/2019).                   |

|            |                                   |   |
|------------|-----------------------------------|---|
| <b>OS3</b> | <b>Efficacia dei Percorsi</b>     | Assicurare l'efficacia dei percorsi formativi in termini di apprendimento e spendibilità delle competenze acquisite nel mercato del lavoro.                                     |
| <b>OS4</b> | <b>Sviluppo del Personale</b>     | Valorizzare, motivare e aggiornare costantemente le competenze del personale docente, dei tutor e del personale tecnico-amministrativo.   |
| <b>OS5</b> | <b>Miglioramento Continuo</b>     | Ridurre il numero di non conformità e reclami, ottimizzare i processi interni e perseguire la futura certificazione ISO 9001 come obiettivo strategico.                         |
| <b>OS6</b> | <b>Radicalamento Territoriale</b> | Consolidare e sviluppare la reputazione di Agrosoluzioni Srl come partner affidabile per imprese, istituzioni e cittadini della provincia di Latina e del territorio regionale. |

## 9. TARGET DI RIFERIMENTO E TERRITORIO DI INTERVENTO

Agrosoluzioni Srl indirizza la propria offerta formativa a una pluralità di destinatari presenti nel territorio della provincia di Latina e, più in generale, della Regione Lazio:

- Imprese e professionisti del settore agricolo, agroalimentare e agrituristico che necessitano di aggiornamento tecnico-normativo, gestionale o di sicurezza.
- Lavoratori dipendenti, autonomi e titolari d'azienda in cerca di riqualificazione o specializzazione professionale.
- Giovani diplomati e laureati che intendono acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro locale.
- Soggetti svantaggiati (immigrati, persone con disabilità, giovani NEET, disoccupati di lunga durata) per i quali la formazione costituisce uno strumento di inclusione sociale e lavorativa.
- Enti pubblici, associazioni di categoria e istituzioni del territorio interessati a percorsi di formazione personalizzata.

Il territorio di intervento prioritario è la provincia di Latina, con particolare attenzione all'area del basso Lazio e all'Agro Pontino, bacino tradizionalmente vocato all'agricoltura intensiva e alla trasformazione agroalimentare.

## 10. IMPEGNI PER LA QUALITÀ E IL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Agrosoluzioni Srl si impegna formalmente a:

- **Valutazione sistematica dei feedback degli utenti (questionari di soddisfazione, reclami), degli esiti formativi e delle performance dei processi per identificare aree di intervento prioritarie.** Analisi Periodica dei Risultati:
- **Revisione e innovazione dei programmi didattici e delle metodologie in base all'evoluzione dei fabbisogni, delle normative e delle migliori pratiche formative.** Aggiornamento Costante dell'Offerta Formativa:
- **Investimento continuo nella formazione e nell'aggiornamento del personale docente, dei tutor e del personale tecnico-amministrativo.** Sviluppo delle Competenze del Personale:
- **Adeguamento delle dotazioni tecnologiche, delle attrezzature didattiche e delle infrastrutture della sede formativa.** Potenziamento delle Risorse:

- **Revisione delle procedure del Sistema di Gestione della Qualità per aumentarne l'efficienza, con l'obiettivo strategico di conseguire la certificazione ISO 9001.**  
Ottimizzazione dei Processi Interni:
- **Collaborazione attiva con imprese, associazioni di categoria, istituzioni scolastiche e altri enti formativi per allineare l'offerta formativa alle esigenze del territorio.**  
Rafforzamento delle Reti Territoriali:

## 11. APPROVAZIONE E VALIDITÀ

Il presente Documento di Mission è approvato dalla Direzione di Agrosoluzioni Srl ed è parte integrante della documentazione per l'accreditamento presso la Regione Lazio ai sensi della DGR 682/2019. Il documento è soggetto a revisione periodica, con cadenza almeno annuale, ovvero ogni qualvolta intervengano modifiche significative nell'organizzazione, nella strategia o nell'offerta formativa dell'Ente.

|   |  |
|---|--|
| <b>Data di emissione:</b><br>12 settembre 2025  | <b>Revisione:</b><br>Rev. 00   |
| <b>Il Direttore / Legale Rappresentante</b><br>Bruno Baldanzini<br><br>_____<br>Firma _____ | <b>Timbro / Sigillo dell'Ente</b><br><br><div style="border: 1px solid black; height: 60px; width: 100%;"></div> |